

### Høring vedr. budget 2017-2020

#### Effekt af målrettet sygefraværsindsats

Vi glædes på vegne af vores medlemmer over, at man sætter sig et så ambitiøst mål, at ville nedbringe sygefraværet med 2 %. Mest på vegne af de af vores medlemmer, som er ramt af sygdom, men også på vegne af de medlemmer som holder arbejdspladserne kørende på trods.

Udvalgets forslag til at nå målet er vi dog ikke enige i. Vi mener, det er den forkerte vej at gå, når man tror, at man ved at forringe institutioners budget kan gøre folk raske.

Vi vil derfor gerne foreslå en helt anden vej:

Vi ser gerne, at Holstebro kommune begynder at "Brande" sig på, at være en kommune, hvor sygefraværet er meget lavt pga. et bevidst arbejde med trivsel helt ude på "blå stue".

Vi opfordrer udvalget til at beslutte, at den besparelse man påtænker, bliver på institutionen og bliver **øremærket** til vikar og pauser.

Man kan lave en målsætning om, at når der på arbejdspladsen er fravær, så kommer der vikar på. Dette vil betyde, at begrebet "alene arbejde" falder i stedet for at stige, og sygefraværet vil alene af den grund falde.

Man ved fra undersøgelser, at pauser og arbejdstilrettelæggelse har stor betydning for sygefraværet. Derfor forslår vi, at man i sin personalepolitik gør det til både **en ret og en pligt**, at få afholdt pauser.

**Brug pengene på trivsel i stedet for til fravær.**

## **Trekantsområdet – Medborgerskab når børnene har fri**

Vi vil gerne rose udvalget for, at de vil kigge på, om man kan gøre tingene bedre, klogere og anderledes, samtidig med, at man sikre sig at de 250 unge mennesker i trekantsområdet får et aktivt og sundt fritidsliv. Når vi alligevel bliver bekymret, er det fordi det ser ud som om, at ønsket måske lige så meget bunder i, at man skal finde 2,2 mio. i besparelse.

At eksperimentere med et område, hvor behovet for en struktureret pædagogisk indsats er kæmpe stort, kræver mod. Vi håber, at man fra udvalgets side lytter meget til de medarbejdere der dagligt arbejder med de unge mennesker og som kender deres problematikker. På den lange bane kan dette være et rigtigt dyrt sted at spare.

## **SFH - lønsum**

Vi ved, at det har været en politisk prioritering, at man vil holde børnene i omsorgsfulde og inkluderende fritidstilbud. En meget klog prioritering faktisk. En vigtig opgave for SFH`erne er, at undgå at børnene bliver ekskluderet fra deres sociale miljøer. Vi kan med rette være bekymret for, om mange børn vil blive udmeldt fra SFH`erne, fordi tilbuddet bliver for dyrt og for dårligt. Mange af disse børn vil komme til at tilbringe flere timer alene hver dag.. Vi vil gerne opfordre til, at man forsætter den kloge politiske prioritering af de gode fritidstilbud. Såfremt besparelsen på ledelsen jf. Masterplanen bliver højere end 2,8 mio., vil vi gerne opfordre til, at man trækker den planlagte besparelsen på SFH området tilbage.

## **Rammebesparelser**

Efter udsendelse af budget materiale er vi blevet bekendt med, at rammebesparelsen også omfatter den decentrale konto vedr. uddannelse og kurser. Dette at undre os, da der jo netop i master planen står at: *" udvalget ønsker et større fokus på kompetenceudvikling. Kompetenceudvikling skal fokusere på alle medarbejdergrupper i Dagtilbud."*

## **Omplacering af personale**

Såfremt man fra udvalgets side fastholder sine forslag til besparelser og dette betyder, at man skal afskedige medarbejder, forventer vi, at man indfører en form for ansættelsesstop. Således at man har en reel mulighed for at få omplaceret personalet. Vi ser pt., hvor meget der bliver arbejdet på, at få kabalen med omplaceringer af ledere til at gå op i forbindelse med Masterplanen, og håber selvfølgelig også at den ihærdighed gælder den menige medarbejder som måske bliver afskediget pga. besparelser.

## **Bloktilskud**

Det tilskud der tidligere var øremærket dagtilbud (flere hænder) bliver i 2017 tilføjet bloktilskuddet. Vi vil gerne opfordre til, at man fastholder at de 2,5 mio. skal blive på børneområdet og sikre flere hænder.

Vh.

FOA Holstebro  
Pædagogisk Sektorformand  
Dorthe Pia Hansen

FTR for pædagogmedhjælperne  
og de Pædagogiske Assistenten  
Annette Dietz